

Change in der Ausbildung

CM121

Inhalte

- Grundidee des Change-Managements
 - Wie viel Wandel brauchen wir in der Ausbildung?
 - Die eigene Haltung zu Veränderung und Wandel
- Azeptanz und Umgang mit Veränderungen
 - Persönliche Präferenzen im Umgang mit Veränderungen
 - Probleme, Ängste und Widerstände bei sich und Anderen
 - Vom Problem zum Ziel — so funktioniert lösungsorientiertes Handeln
 - Tools sind auch nur Werkzeuge
 - Wandel ganz praktisch: So gestalten Sie Ihre Veränderung erfolgreich

Ziel

Nach diesem Seminar kennen die Teilnehmer die Hintergründe für Veränderungen, die unbewusst vollzogen werden, und solchen, für die ein Change Management notwendig scheint. Sie verstehen Ausbildungsabteilungen als Systeme und können Folgen und Nebenfolgen von angestrebten Veränderungen ableiten. Sie kennen die Ursachen für Widerstände in Veränderungsprozessen. Sie reflektieren aktuelle Veränderungen in der Ausbildung und leiten Möglichkeiten zu deren Gestaltung ab.

Dauer

2 Tage

Preis zzgl. MwSt

990,00 €

WebInfo

595306